

LEADERSHIP

Great Leaders • Great Teams • Great Results

TM



ALCANZANDO LA GRANDEZA ORGANIZACIONAL A TRAVÉS DEL LIDERAZGO EN LA ERA DEL CONOCIMIENTO.

Liderazgo: Grandes Líderes, Grandes Equipos, Grandes Resultados.



“El Liderazgo es comunicar a las personas su valor y potencial tan claramente que logran verlos en ellas mismas”.

- Stephen R. Covey -

RESULTADOS

El Programa Liderazgo: Grandes Líderes, Grandes Equipos, Grandes Resultados ayudará a los Líderes a aprender como:

1. Construir confianza e influir positivamente en los demás.
2. Definir el propósito de su equipo y sus objetivos a cumplir.
3. Crear un vínculo estratégico entre el trabajo del equipo y los objetivos de la organización.
4. Alinear el trabajo del equipo con el modelo económico de la organización.
5. Alinear los cuatro sistemas de ejecución, el talento, los procesos de trabajo, y la retroalimentación de los clientes.

Desafío:

¿Los Líderes de su Organización saben cómo potenciar la contribución de sus equipos hacia las prioridades más altas de la Organización?

Los líderes de hoy deben ser capaces de ver a sus empleados como "personas completas" - cuerpo, corazón, mente y espíritu - y liderar acorde a eso. Como resultado, los líderes se esfuerzan por crear un lugar donde la gente "quiera permanecer" y en el que puedan dar su mejor desempeño constantemente.

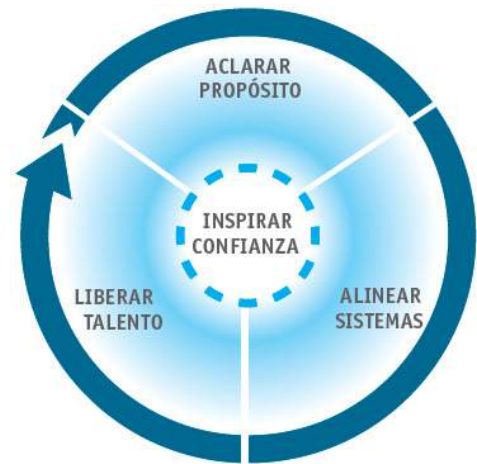
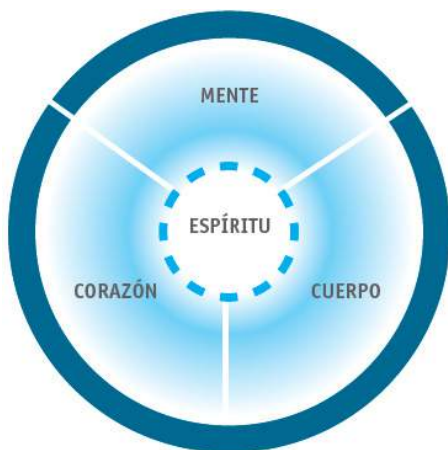
Dirigido a:

Directores, Ejecutivos, Gerentes, Jefes y Profesionales con responsabilidad de liderar equipos.

La Crisis del Liderazgo Actual

La transición de la Era Industrial a la Era del Conocimiento resultó en 4 Problemas Crónicos a los que tienen que enfrentarse los líderes de hoy.

- 1. Baja confianza en los Líderes nunca antes vista.** A pesar de que los beneficios de la confianza son tan altos, predominan en muchos casos clientes desconfiados, socios titubeantes y colaboradores suspicaces.
- 2. Incertidumbre Estratégica.** Los desafíos que antes tomaban años para materializarse ahora aparecen de la noche a la mañana; las ventajas competitivas se desvanecen, las empresas compiten por el capital y el talento; el cambio tecnológico acelerado significa que alguien en el otro lado del mundo acaba de poner su negocio en riesgo.
- 3. Una crítica escasez de liderazgo experimentado.** En algunas organizaciones, muchos líderes ya están en edad de retirarse; a otras compañías en rápidos crecimiento les faltan líderes calificados. ¿El resultado? Pocos líderes, ejecución inconsistente, decisiones débiles, gente no realizada y oportunidades perdidas.
- 4. La guerra por el talento.** El conocimiento y la creatividad son un activo altamente cotizado – y totalmente móvil. Las personas calificadas no buscan simplemente asistir al trabajo, sino dar su mejor contribución y marcar una diferencia. La contribución motiva más que el sueldo.



Solución:

Los líderes liberan el talento y la capacidad mediante el empleo de los 4 Imperativos del Liderazgo, entendiendo a la persona como una "persona completa". Éstos son secuenciales, uno se construye en base a otro, y de forma simultánea. Esto significa que se debe estar atento constantemente a los cuatro imperativos para mantener un rendimiento excepcional.

Los Grandes Líderes no sólo "ven" el mundo en forma diferente, sino que "hacen" las cosas en forma diferente. Estas habilidades pueden ser definidas como "los 4 Imperativos", que son las responsabilidades críticas que un gran líder debe ejecutar:

Imperativo 1: Inspirar Confianza, creando credibilidad personal y ganando la confianza legítima de otros.

Imperativo 2: Clarificar el Propósito, trabajando efectivamente con otros para crear un propósito claro y atractivo que esté enfocado en las necesidades del cliente.

Imperativo 3: Alinear los Sistemas y los Procesos de Trabajo, construyendo las capacidades de la Organización para lograr las metas, atraer y retener el talento, mejorar los procesos de trabajo y desarrollar la lealtad de los clientes.

Imperativo 4: Liberar el Talento y la contribución de los colaboradores en sus equipos, respetando las cuatro dimensiones de las personas.

Facilite a los miembros de su Equipo los conocimientos y las herramientas que necesitan para ejecutar sus más altas prioridades.