

Liderar a la VELOCIDAD DE LA CONFIANZA™

TM



LOGRAR GRANDEZA ORGANIZACIONAL A TRAVÉS DEL LIDERAZGO EN LA ERA DEL TRABAJADOR DE CONOCIMIENTO

Liderar a la Velocidad de la Confianza



“¿Qué es la confianza? Podría dar una definición del diccionario, pero usted la conoce cuando la siente. La confianza sucede cuando los líderes son transparentes, honestos y cumplen su palabra. Es así de sencillo.”

—Jack Welch,
Ex presidente ejecutivo de *General Electric*

▶ RESULTADOS

El programa de capacitación en desarrollo de liderazgo de FranklinCovey, *Liderar a la Velocidad de la Confianza*, ayuda a los líderes a:

- Elegir, cómo meta explícita en su trabajo, el construir la confianza.
- Conocer cómo otros perciben su confiabilidad a través de su Reporte tQ™ personal.
- Entender los Impuestos reales y cuantificables de la Confianza que ellos pueden estar pagando sin darse cuenta.
- Cambiar los Impuestos de la Confianza a Dividendos de la Confianza, que son los beneficios que se adquieren como resultado de cultivar relaciones basadas en la confianza.
- Preparar planes de acción para construir la confianza con todos los interesados clave.
- Comenzar a utilizar el Lenguaje de la confianza como un factor cultural importante.

Desafío:

Baja confianza = Reduce la velocidad y aumenta los costos

En la economía global de hoy los problemas relacionados a la confianza como la redundancia, burocracia, fraude y rotación erosionan la rentabilidad de una organización, ya que reduce la productividad, mal uso de recursos y se pierden oportunidades. Aun más, una falta de confianza de los clientes va disminuyendo la reputación de la marca.

Confianza: La fuerza clave en la economía hoy

En el pasado, la confianza ha sido considerada como un “asunto irrelevante”, pero nuevas investigaciones están cambiando radicalmente esta visión tradicional, demostrando que la confianza puede ser medida, observada y tiene un alto impacto en los resultados de una organización. Como Stephen M. R. Covey, autor del ‘bestseller’, *La Velocidad de la Confianza*, dice: “El mayor impacto de la economía de la confianza es que... nosotros estamos pagando un impuesto oculto de la baja confianza, ¡y sin darnos cuenta!”

Solución:

La confianza comienza con los líderes

Liderar a la Velocidad de la Confianza es un taller de dos días que transforma la confianza, la cual es un activo o pasivo a menudo ignorado, en una ventaja competitiva en el mercado. Conducir negocios a la "Velocidad de la confianza", dramáticamente baja los costos, acelera los resultados y aumenta las ganancias y la influencia. Este taller, altamente interactivo, compromete a los líderes en todos los niveles con el trabajo real de identificar y cerrar las brechas de la confianza que existen en su organización. En vez de pagar exorbitantes Impuestos de la Confianza, usted puede comenzar a obtener los Dividendos de la Confianza.

Liderar a la Velocidad de la Confianza incluye herramientas poderosas para ayudar a los líderes a mejorar la confianza; la confianza que las personas tienen en ellos y la confianza en sus equipos. Cada participante recibe:

- Una guía.
- CD de recursos.
- Un DVD con algunos de los videos del curso.
- Tarjetas de referencia para ayudar a los líderes a navegar a través de los asuntos de la confianza.
- Una evaluación del Coeficiente de la Confianza (tQ™) para medir como otros lo perciben.

Resultados:

Según los líderes forjan el camino hacia una nueva cultura de confianza, las organizaciones cosecharán ganancias inmediatas, al igual que resultados duraderos a largo plazo en forma de:

- Mayor velocidad de entrega al mercado.
- Aumento en el valor para los accionistas.
- Crecimiento acelerado.
- Aumento en la innovación.
- Mayor colaboración.
- Asociaciones más fuertes.
- Mejor ejecución.
- Mayor lealtad.



De a los miembros de su equipo el conocimiento y las herramientas que necesitan para ejecutar sus prioridades clave.